



« Un réseau européen d'organismes actifs dans le champ de l'orientation et de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes »

Qui sommes-nous ?

Présentation brève

En Europe depuis 1974, le réseau EWA, grâce à ses membres actifs dans différents pays, développe des actions qui ont pour objectif l'insertion professionnelle et le développement des carrières à partir de l'ingénierie d'orientation « Retravailler ».

Nous défendons le droit à la mixité et à l'égalité professionnelle et nos actions mettent en œuvre ces partis pris.

Nos membres

Nous rassemblons aujourd'hui 20 centres de formation (14 en France, 4 en Belgique, 1 en Suisse et 1 en Hongrie) dont certains sont regroupés en coordination nationale, notamment en France. Des contacts sont en cours avec des homologues en Italie, en Espagne, en Allemagne, en Roumanie. Ce réseau, qui a pour vocation le développement d'une culture européenne d'orientation, de carrière et d'égalité professionnelle, tend à se développer afin de porter une parole forte, prête à agir de manière citoyenne au sein de l'Union européenne.

Nos atouts

Notre double enracinement :

- une expertise développée et nourrie par l'histoire du travail des femmes et les réseaux de chercheuses et chercheurs de nos pays respectifs,
- relayée par des pratiques quotidiennes au cœur des réalités économiques de notre temps.

Cette approche, tout à la fois expérientielle et réflexive, donne à notre réseau des compétences et une capacité d'action en matière d'orientation, d'insertion, de formation avec une visée d'égalité et de mixité professionnelle.

Quelles sont nos missions ?

- Dans le champ de l'orientation
 - Accompagner la prise de décision et le « pouvoir agir » des personnes
 - Accompagner les changements de carrière dans un objectif de progression professionnelle pour toutes et tous.
- Dans le champ de l'égalité professionnelle
 - Agir pour la mixité des rôles sociaux et l'exercice des métiers
 - Diversifier les choix professionnels en agissant sur les mécanismes de ségrégation horizontale et verticale
 - Intégrer et faire intégrer la dimension de genre dans les politiques notamment celles traitant de la formation

Contact

S'adresser soit à la présidente, Monique Halpern, moniquehalpern@wanadoo.fr, soit à la vice-présidente, Chantal Thomas, retravailler.asbl@skynet.be

Quelles sont nos réalisations ?

Nos actions nationales: action d'orientation, action de sensibilisation égalité des chances en chiffre et les thèmes de fond. Les membres d'EWA, accompagnent chaque année entre 25.000 et 30.000 travailleuses et travailleurs avec ou sans emploi.

Nos projets européens : Dow Jane, STERE/O, Daddy, Talentaged, Galax,..

Des outils pour aborder des rapports différenciés à l'argent

Des méthodes et outils pour déconstruire les stéréotypes de sexe à l'œuvre dans le champ professionnel

EWA, **un dispositif européen** de sensibilisation et de formation à la mixité et à l'égalité professionnelle en construction.

Un objectif essentiel de l'action du réseau EWA consiste à œuvrer à l'égalité professionnelle dans l'Europe élargie.

Le programme STERE/O développé dans le cadre du 5^{ème} programme d'initiative communautaire, conçu, porté et piloté par EWA, a mis à jour un état des lieux relativement homogène, et sur le plan quantitatif et sur le plan des mentalités, de la division du travail entre les Femmes et les Hommes dans l'ensemble des pays Européens. Le programme a permis la réalisation d'un guide centré sur les stéréotypes agissant sur la division sexuée du travail, édité en 4 langues : Anglais, Français, Italien et Hongrois.

Le programme « Père pas que pour un jour », lui aussi conçu, porté et piloté par EWA, fait un état des lieux des usages et des mentalités en matière de répartition des rôles dans la prise en charge des enfants, qui s'accompagne d'un guide pour promouvoir et développer la parentalité pour une juste articulation des temps entre vie familiale et vie professionnelle.

Ces travaux, comme bon nombre de rapports, établissent un retard des faits et des mentalités par rapport à la législation Européenne et beaucoup de législations nationales.

Pour faire de l'égalité professionnelle entre Femmes et Hommes une réalité, un travail de sensibilisation et de formation s'impose à tous les niveaux et dans tous les pays.

EWA dispose donc de ressources, humaines, techniques et pédagogiques qui pourraient être utilisées au niveau européen et participer à la construction d'une culture partagée de l'égalité professionnelle.

EWA s'engage donc dans la construction d'un dispositif ad hoc de sensibilisation et de formation appropriable par chaque pays, déclinable auprès de l'ensemble des acteurs, capitalisant les données, techniques et outils de 20 ans de réflexion et d'action.