



A vos côtés plus que jamais

Dossier de Presse

Janvier 2009

Contact Presse

Union Nationale Retravailler

31, rue du Buzenval

75020 Paris

tel. 01 43 67 09 92

fax. 01 43 67 30 48

Historique

Lorsqu'en 1974, Evelyne Sullerot, sociologue du travail, créa **Retravailler**, il s'agissait pour elle d'œuvrer à l'émancipation des femmes, laquelle passait de son point de vue par leur accès au travail.

Dans un contexte où l'organisation économique et sociale reposait sur le modèle dominant de l'homme *gagne-pain* et de la femme *au foyer*, un tel parti pris fit figure d'utopie.

Evelyne Sullerot paria sur les femmes elles-mêmes pour relever ce défi, en considérant qu'il restait à leur en donner les moyens. C'est ce qu'elle fit en créant la méthode **Retravailler**, première méthode française d'orientation des adultes destinée à des femmes souhaitant reprendre une activité professionnelle après avoir élevé leurs enfants.

La méthode originelle, d'inspiration psychosociale, s'emploie à identifier, valoriser et renforcer les ressources, acquis, aptitudes et motivations de femmes, ayant perdu prise avec le marché du travail, sans oublier de les confronter aux opportunités et exigences du monde du travail.

Retravailler a donc construit à l'époque des démarches et des outils pour la promotion sociale des femmes, qui furent mis à mal par la montée du chômage des années 80. L'enjeu essentiel de **Retravailler** loin des ambitions premières d'évolution personnelle et professionnelle dut alors se cantonner à l'accès et au maintien des femmes dans l'emploi.

Aujourd'hui...

2009, plus de trente ans ont passé, **Retravailler** a dû et su s'adapter aux exigences économiques et aux changements de société pour devenir un cabinet d'expertise à destination des femmes et ... des hommes, mais aussi des entreprises, des institutionnels et des associations dans le but avoué de promouvoir la mixité des rôles sociaux.

Retravailler, une longue expérience d'expertise dans la lutte contre les discriminations, la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes, la gestion des compétences des seniors et l'insertion des travailleurs handicapés et des travailleurs immigrés

Retravailler, premier cabinet associatif d'évolution sociale français

Avec **1** Union nationale, tête de réseau, **90** antennes en France et **500** consultantes-formatrices et consultants-formateurs, **Retravailler** accompagne plus de 30 000 personnes chaque année, dont environ **22 000** femmes.

Retravailler est fondateur du réseau européen **Europe Work Action** (EWA).

Retravailler est membre du **Conseil supérieur de l'égalité professionnelle** et de sa commission permanente.

Retravailler est régulièrement sollicité pour rendre compte **de son expérience** dans le cadre de séminaires, colloques et symposiums consacrés à l'égalité et à la mixité professionnelles, nationaux et transnationaux, européens en particulier.

Retravailler, un triple rôle.

- Encourager la diversification des choix professionnels des femmes et des hommes, en les accompagnant vers de nouveaux équilibres entre vie professionnelle et vie personnelle.
- Inciter les entreprises à recruter des femmes et des hommes dans les filières dites atypiques de sexe, et en faciliter leur intégration dans leur nouvel environnement de travail (logistique, organisation, mentalités...).
- Accompagner les entreprises, institutions et associations pour une meilleure prise en compte de l'égalité dans la gestion de leurs ressources humaines.

Retravailler, un engagement au quotidien et à tous les niveaux.

- Missions nationales d'observation et d'analyse
- Une implication dans les grands débats d'aujourd'hui : égalité et mixité professionnelles, promotion de la diversité, lutte contre la précarité, orientation et formation tout au long de la vie
- Un ancrage dans la programmation européenne : Equal, PIC, Feder, Objectif 3, Fonds social européen, Leonardo,...
- Actions expérimentales sur les métiers émergents, les carrières atypiques de sexe, la mixité des responsabilités associatives, l'emploi des seniors...
- Actions de proximité auprès des institutions, des entreprises et des personnes.

Valeurs

Sécuriser les trajectoires

Retravailler met au service de tous son expertise pour ajuster emplois et profils dans le respect des possibilités et des aspirations de chacun.

Coacher les trajectoires professionnelles par l'accompagnement des prises de décision, l'élaboration du plan d'action et sa mise en œuvre.

Identifier des stratégies de professionnalisation par la construction de parcours adaptés pour accéder à l'emploi durable.

Soutenir la valorisation de l'expérience en appui à l'évolution professionnelle par le conseil dans les démarches de validation des acquis de l'expérience (VAE).

Concrétiser l'égalité des chances

Retravailler s'engage à accompagner la mise en œuvre de toutes les égalités professionnelles.

Favoriser les stratégies d'intégration, l'accès au travail et le maintien dans l'emploi des jeunes et des seniors.

Encourager la mixité des métiers et des professions ainsi que la diversité des ressources humaines : conseil et accompagnement des entreprises et des personnes.

Aider au recrutement et au maintien dans l'emploi des travailleurs/euses handicapé(e)s

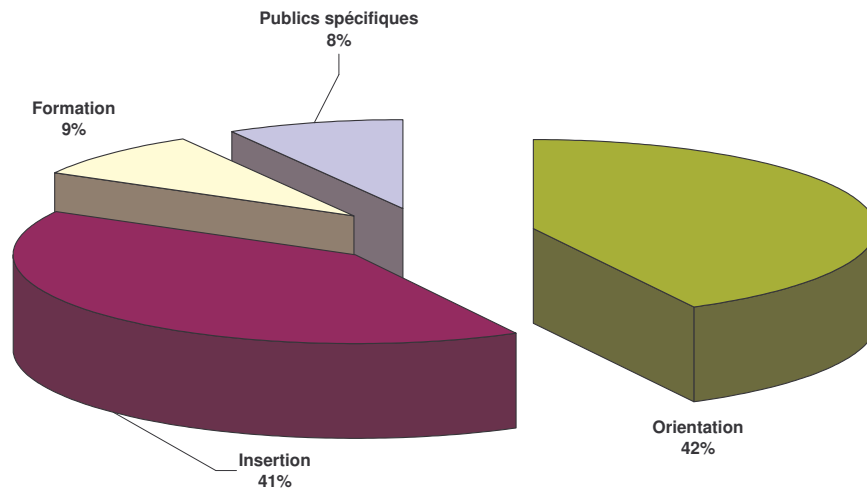
Partager les performances

Retravailler participe à une meilleure adéquation entre les contraintes de l'entreprise et les attentes de leurs collaborateurs.

- Conseiller les salarié(e)s pour la gestion prévisionnelle de leurs emplois et de leurs compétences : mobilités hiérarchiques, fonctionnelles, maintien dans l'emploi, efficacité personnelle...
- Conseiller les entreprises pour leur gestion prévisionnelle des emplois et des compétences : pyramide des âges, mixité, diversité, professionnalisation, transmission des savoir-faire...

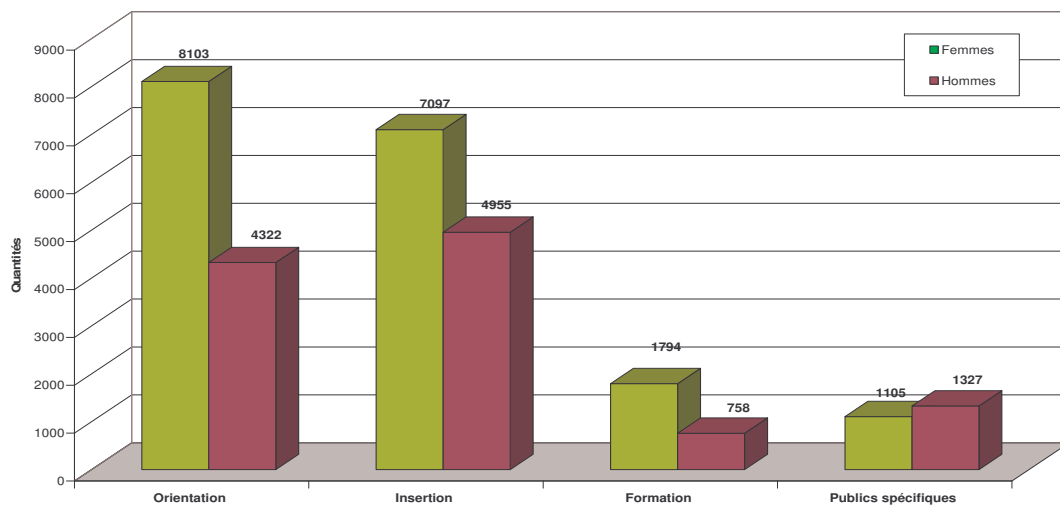
Chiffres clés

Cartographie des actions menées en 2007



Un public est composé de 62% de femmes et 38 % d'hommes.

Cartographie des actions menées en 2007 par sexe



Références

Professionnalisation, orientation...

ADIE, AFDAS, AFPA, AGECEF-IEG, AGECEF-SNCF, AGEFIPH, Agence de lutte contre l'illettrisme, ANFH, ANPE, ASSEDIC, Caisse d'allocations familiales, CCFP, CNFPT, Collectivités territoriales, conseils généraux, conseils régionaux, Croix St Simon, DEFI FITEC, Délégation générale et directions régionales et départementales du Travail de l'Emploi et de la Formation professionnelle, ENOES, FAFCA, FAFSEA, FAF SS, FAF PROPTE, FAF TT, UNIFORMATION, FAFIEC, FAFIH FORCO, Habitat Formation, Maisons de l'emploi, Missions locales, Missions RMI, MEDIAFOR, OPCALIA, PLASTIFAF, PLIE, Service pénitentiaire d'insertion et de probation, UNIFAF/PROMOFAF...

Egalité, diversité, TH, jeunes et seniors...

ADIA, ADECCO, AFT IFTIM, AGEFOS PME, Agence nationale d'accueil des étrangers et des migrations, ANACT, CABIRIA, Comité national olympique et sportif français, CNP, CGPME 24, Délégation interministérielle à l'innovation à l'expérimentation sociale et à l'économie sociale, service et directions régionales aux droits des femmes et à l'égalité, EIFFAGE Construction, Equipe Simone Université Toulouse le Mirail, Fédération française du bâtiment, FORMAPAP, France Bénévolat, Groupe des industries métallurgiques, GIP Alfa Centre, GRETA du Bâtiment, Institut Emilie du Châtelet, INETOP-CNAM, LAB'HO, Maturescence, PROMOTRANS, RACINE, RATP, Union des groupements d'achats publics...

Accompagnement d'entreprises en RH, gestion des emplois, reclassement...

3 A (Alliance Agro Alimentaire), A Domicile Services, ANR Services, BEATEX, Ballet national de Marseille, Biche de Bere, Bosch, Cap Gemini, Casino Imagica, CNFPT, CEGOS, Comité national de maisons des régies de quartiers, CNP Assurances, DEMOS, Fatex, Generali, FONGECIF, Groupe De la Cruz, Groupe Gascogne, HOROS, La Poste, MEDIAPOST, ministère de la Défense, Nestlé, Préfecture de Haute-Marne, SGPROD, STP, Sécurifrance, Transatel...